Petr Beneš

STRATEGIE · LEADERSHIP · TECHNOLOGIE · LIDSKOST · KOMUNITA



Jsem technoptimista. Fascinuje mě technologický pokrok a možnosti, které otevírá. Zároveň mě zajímá, jak mění nás samotné – naše schopnosti, hodnoty, vztahy a způsob života. Hledání rovnováhy mezi technologiemi a lidskostí je tématem mého života.

Chci, abychom s technologickým pokrokem dokázali držet krok i jako lidé. Abychom neztráceli schopnost samostatně myslet, učit se, vytvářet naplňující vztahy a nacházet smysl v tom, co děláme.

> *Jak se nezbláznit z technologií a zůstat člověkem? Tahle otázka stojí i za programem Future Human Leader.*
>
> www.fuhul.cz

Od řízení technologií k rozvoji lidského potenciálu

Více než 25 let jsem působil v mezinárodním bankovnictví. Pracoval jsem v několika zemích, podílel se na vybudování banky na zelené louce v Thajsku a jako CIO/COO GE Money Bank a České spořitelny řídil technologie, provoz a rozsáhlé organizační změny.

V roce 2016 jsem spoluzaložil 6D. Po letech strávených v prostředí velkých organizací a technologických inovací jsem stále více pozornosti začal věnovat rozvoji lidského potenciálu, schopnosti adaptace a hledání smyslu v tom, co děláme.

Nevěřím v oddělování pracovního a osobního života. Máme jen jeden život. Důležité není, kolik času trávíme prací, ale zda to, co děláme, přináší smysl nám samotným, ostatním lidem a společnosti. A pokud nám to zároveň umožňuje vydělávat na živobytí, tím lépe. Blízká je mi filozofie ikigai.

Dnes propojuji zkušenosti z vrcholového managementu, strategického řízení a technologií s rozvojem leadershipu a lidských schopností. Pomáhám lidem a organizacím orientovat se ve světě, kde jedinou jistotou zůstává neustálá a zrychlující se změna.

Změna už není projekt. Je to prostředí, ve kterém žijeme.

Dlouho jsme byli zvyklí změny plánovat, řídit a dokončovat. Jenže svět už nefunguje v cyklech stability přerušovaných obdobími změn. Žijeme v kontinuální, stále se zrychlující změně, která nemá cílovou stanici.

Proto považuji adaptabilitu a rezilienci za dvě z nejdůležitějších schopností jednotlivců i organizací. Nejde jen o schopnost reagovat na nové okolnosti, ale také o ochotu opouštět vlastní přesvědčení, učit se, experimentovat, překonávat neúspěchy a neztrácet přitom směr.

Technologie nám dávají mimořádné možnosti. Mohou nás zbavit rutiny, zvýšit naši produktivitu a otevřít prostor pro kreativitu. Mohou nás ale také učinit pohodlnějšími, závislejšími a méně ochotnými přemýšlet vlastní hlavou.

> *Neobávám se, že stroje budou příliš inteligentní. Mnohem více mě zajímá, zda kvůli nim nepřestaneme rozvíjet inteligenci vlastní.*

Svoboda, respekt a zvídavost

Tři hodnoty, o které se opírám v životě.

Volnost

Svoboda rozhodovat o vlastním životě, nezávislost v myšlení a odvaha jít vlastní cestou. Svoboda pro mě ale není nárok bez závazků. Je neoddělitelná od osobní odpovědnosti za vlastní rozhodnutí a jejich důsledky.

Respekt

Především ten, který dávám ostatním. K jejich odlišnosti, názorům, schopnostem i právu rozhodovat o sobě. Respekt nevnímám jako něco, co si lze vynutit funkcí, postavením nebo bohatstvím. Věřím, že respekt, který projevujeme druhým, vytváří prostředí, v němž se přirozeně vrací i nám.

Zvídavost

Můj motor, který mi nedovoluje ustrnout. Potřeba rozumět světu, zpochybňovat samozřejmosti, objevovat nové možnosti a učit se. Zvídavost považuji za jeden z nejlepších způsobů, jak si uchovat mladistvého ducha bez ohledu na věk.

Svoboda potřebuje odpovědnost. Úspěch nedává právo na privilegia.

Věřím v jednotlivce, jeho schopnosti, iniciativu a osobní odpovědnost. V podnikání, inovacích a svobodné soutěži vidím zásadní zdroje prosperity. Obdivuji lidi, kteří dokážou vlastní prací, odvahou a nápady vytvořit něco mimořádného.

Stejně důležitá je pro mě ale férovost. Stejná pravidla pro všechny, rovné příležitosti a žádná privilegia vyplývající z bohatství, postavení nebo politických kontaktů. Ekonomický úspěch nesmí být vstupenkou k nakupování politického vlivu a přizpůsobování zákonů vlastním zájmům.

Svoboda jednotlivce a odpovědnost vůči společnosti pro mě nejsou protiklady. Věřím v osobní iniciativu, ale také ve společenskou soudržnost, funkční instituce a pravidla, která chrání svobodu všech, nejen těch nejsilnějších.

Věřím ve vzdělání, kritické myšlení, osobní disciplínu a ochotu překonávat vlastní pohodlí. Demokracie totiž potřebuje nejen svobodné občany, ale také občany schopné samostatně přemýšlet, rozlišovat fakta od manipulace a nést odpovědnost za svá rozhodnutí.

Komunita. Domov nekončí za dveřmi mého domu.

Už více než 20 let se aktivně podílím na rozvoji komunity v místě, kde žiji. Mým domovem nejsou čtyři zdi domu ani plot kolem zahrady. Je jím přinejmenším celá obec, ve které žiji. A podle toho se k ní snažím chovat. Zajímá mě, jak funguje, jak se v ní lidem žije a co pro ni mohu udělat. K podobnému přístupu chci inspirovat i ostatní.

Věřím, že kvalita života nestojí jen na individuálním úspěchu a materiálním blahobytu, ale především na vztazích, důvěře a pocitu sounáležitosti.

Technologie nás propojují s celým světem, ale paradoxně nás mohou vzdalovat lidem, kteří žijí vedle nás. Individualizují naše životy, uzavírají nás do virtuálních světů a stále častěji nám nabízejí digitální náhradu skutečných lidských vztahů. Můžeme vést nekonečné rozhovory s AI agenty, a přitom ztrácet kontakt se sousedy.

Proto považuji budování silných komunit za jednu z nejdůležitějších výzev technologické éry. Komunita pro mě není abstraktní pojem. Je to prostředí, ve kterém se lidé znají, pomáhají si, spolupracují a přijímají odpovědnost za místo, kde společně žijí.

> *Technologie nás mohou propojit. Ale skutečné vztahy za nás nevytvoří.*

KOMUNITNÍ PROJEKTY

Obec Čtyřkoly

Od roku 2006 práce v zastupitelstvu (Sdružení pro Čtyřkoly a Javorník) na zvelebování obce, která je naším domovem.

ctyrkoly.cz

SKK Čtyřkoly

Sportovní a společenský klub: cyklistika, lyžování, běh, triatlon, komunitní akce a příběhy z nich.

skk4koly.club

Kaple Čtyřkoly

Spolek, který sbírá prostředky na novou kapli a komunitní centrum ve Čtyřkolech, místo pro setkávání sousedů.

kaplectyrkoly.com

Leadership v době umělé inteligence

S nástupem AI se mění nejen způsob, jakým vykonáváme nejrůznější činnosti, ale i samotná role člověka v organizacích. Stále více úkolů, analýz a rozhodovacích procesů dokážeme svěřit technologiím.

O to důležitější bude, co si ponecháme jako lidé.

Schopnost úsudku. Kreativitu. Empatii. Odvahu. Odpovědnost. A schopnost vytvářet vztahy založené na důvěře.

Leadership budoucnosti proto nevnímám jako soutěž v technologických dovednostech. Bude vyžadovat schopnost kombinovat technologickou vyspělost s lidskostí, rychlost s rozvahou, individuální výkon se spoluprací a neustálé změny s pevnými hodnotami.

Nevěřím na univerzální návody, manažerské módní vlny ani na změny řízené prezentacemi. Věřím ve zkušenost, otevřenou zpětnou vazbu, experimentování a odvahu vystoupit z komfortní zóny.

Moderování, pořady a glosy

Moderuji konference a odborné akce. Jsem autorem a moderátorem pořadů **CZECHárna Petra Beneše** (podcast), **InspiráCIO** (live talk) a **Boomer/Zoomer Tie-Break** (mezigenerační podcast). Pravidelně píšu glosy na společenská témata pod značkou **BENE FITs**.

czechárna Petra Beneše

Podcast

inspirácio petra beneše

Live talk



Mezigenerační podcast

60
BENE FIT
BENNY'S GLOSS UNDER A MINUTE

Pravidelné glosy na společenská témata

Technologie nám mohou pomoci žít lépe. Ale smysl života, kvalitu vztahů a podobu společnosti za nás nevymyslí. To zůstává na nás.

PETR BENEŠ